

La ITALIANA KELLER GRIGLIATI SCARL ha progettato e documentato, con la partecipazione determinante del personale, il proprio Sistema di Gestione integrato in accordo con i requisiti previsti dalle norme; UNI EN ISO 14001:2015; ISO 45001:18. L'adeguamento, obbligatorio, ai nuovi standard ha richiesto l'introduzione nel Sistema di gestione, di nuove tematiche che hanno portato l'azienda ad effettuare un'analisi maggiormente completa sul proprio status in relazione al Contesto in cui si trova ad operare.

In dettaglio, sono stati analizzati i seguenti elementi:

- Contesto dell'organizzazione: fattori interni ed esterni
- Valutazione delle esigenze e delle aspettative delle Parti interessate (stakeholders) e dei lavoratori
- Risk management (identificazione, valutazione e controllo nel tempo dei rischi derivanti dal contesto dell'organizzazione, interno ed esterno)
- Life Cycle Perspective (LCP), la capacità di collocare la propria attività in un'ottica di filiera, valutando situazioni ed aspetti a monte e a valle dei propri confini di operatività.

I nuovi standard spingono l'azienda a formalizzare il proprio impegno a perseguire la soddisfazione dei clienti, la salvaguardia dell'ambiente, la tutela della salute e sicurezza dei lavoratori.

A tal fine identifica quali obiettivi di carattere generale i seguenti:

- ottimizzare e razionalizzare le attività sia Direzionale che esecutive dell'Organizzazione, riducendo le possibilità di errori, cogliendo eventuali opportunità operative, garantendo la soddisfazione del cliente, la conformità normativa, assicurando alla committenza che il lavoro, sia in termini tecnici che economici, sia raggiunto e mantenuto con la Sicurezza richiesta;
- orientare la cultura aziendale verso comportamenti rispettosi per l'ambiente (controllo e razionalizzazione dei consumi in genere- corretta gestione e differenziazione degli scarti e dei rifiuti prodotti- gestione in conformità alla legislazione cogente ed al quadro normativo volontario);
- perseguire il miglioramento in termini di igiene, salute e sicurezza, sui luoghi di lavoro in cui il personale opera in conformità alla legislazione cogente ed al quadro normativo volontario;
- Rispettare la normativa vigente nazionale, delle convenzioni e delle raccomandazioni internazionali, ivi incluse le risoluzioni di organismi internazionali quali l'ILO – International Labour Organization e l'ONU - United Nations Organization;
- Applicare in modo completo ed imparziale il contratto collettivo nazionale di lavoro a tutti i dipendenti, corrispondendo puntualmente la retribuzione stabilita e versando tutti i relativi contributi previdenziali, assistenziali ed assicurativi
- Garantire la tutela della maternità e della paternità, nonché delle persone svantaggiate
- Promuovere e migliorare le condizioni di sicurezza e di benessere fisico e psichico dei propri collaboratori con azioni sia preventive che correttive;
- Coinvolgere tutti i fornitori di beni, attività e servizi ed il loro impegno nei confronti della responsabilità sociale conformandosi a tutti i requisiti della norma di riferimento;
- Sviluppare ed estendere i processi di informazione, comunicazione, formazione ed addestramento e promuovere il dialogo con le parti interessate, per assicurare un'efficiente ed efficace applicazione del sistema integrato aziendale;
- Dare la massima diffusione all'informazione sui rischi e le opportunità legati alle diverse attività svolte e sulle modalità di intervento in situazioni di emergenza, che possano arrecare danno ai Lavoratori, alle persone o all'Ambiente, oppure generare insoddisfazione nel Cliente, del prodotto/servizio, lavoro e/o opera;
- Ridurre gli impatti ambientali negativi durante lo svolgimento delle attività aziendali, attraverso una valutazione degli stessi, già in fase iniziale, e mediante una selezione, valutazione e sensibilizzazione dei fornitori;
- Garantire la consultazione dei lavoratori anche attraverso i loro rappresentanti in merito agli aspetti della sicurezza e salute sul lavoro, agli impatti ambientali legati alle attività, ricercando forme chiare di comunicazione interna e canali di comunicazione verso l'esterno che evidenzino o comportamenti orientati alla collaborazione e coordinamento tra le varie parti interessate e risorse aziendali e le altre imprese presenti in cantiere;

- Al fine di assicurare una corretta pianificazione dei processi legati all'uso di energia, la valutazione degli aspetti ambientali ed energetici è supportata dalla Analisi energetica (Energy Review) che prevede: l'analisi degli usi e dei consumi di energia sulla base di misure e altri dati disponibili, attuali e progressi; l'identificazione delle aree in cui l'impiego di energia sia significativo, sulla base degli usi e dei consumi

L'azienda si prefigge di raggiungerli attraverso la propria organizzazione attuando sistematicamente:

- Il controllo della qualità del servizio erogato
- Addestramento del personale su come la continuità e il successo dell'azienda siano legati alla capacità di soddisfare le esigenze dei clienti e i requisiti di legge;
- un sistema di autorità e responsabilità, comunicandolo all'interno dell'organizzazione;
- l'utilizzo di risorse adeguate alla gestione delle attività e di nuove tecnologie più sicure, efficienti ed eco-compatibili
- una comunicazione interna dei risultati ottenuti dal SGI, promuovendo una partecipazione a tutti i livelli
- La ricerca di un miglioramento della produttività
- Il miglioramento della compatibilità ambientale del parco automezzi e dei siti operativi
- La programmazione delle attività di prevenzione e protezione dai rischi

Le esigenze e le aspettative del cliente vengono soddisfatte attraverso il massimo impegno nelle attività di esecuzione del servizio.

Nella convinzione che la realizzazione della politica e degli obiettivi sia possibile solo a seguito del corretto funzionamento del sistema integrato, a far data da oggi i Direttori/i Responsabili di funzione sono tenuti all'attuazione delle prescrizioni contenute nel Manuale Integrato nelle aree di propria competenza.

La continua crescita del servizio dovrà essere perseguita mediante il regolare riesame dello stesso volto al monitoraggio degli obiettivi prestabiliti e al riconoscimento di eventuali aree di miglioramento.

La ITALIANA KELLER GRIGLIATI SCARL si impegna ad attuare, sostenere e verificare periodicamente la Politica Integrata, a divulgarla a tutte le persone che lavorano per l'azienda o per conto di essa, a renderla disponibile al pubblico, a verificarne il grado di comprensione e di attuazione e adeguatezza attraverso gli strumenti definiti nel Manuale Integrato

Data, 07.01.20

L'Amministratore Unico